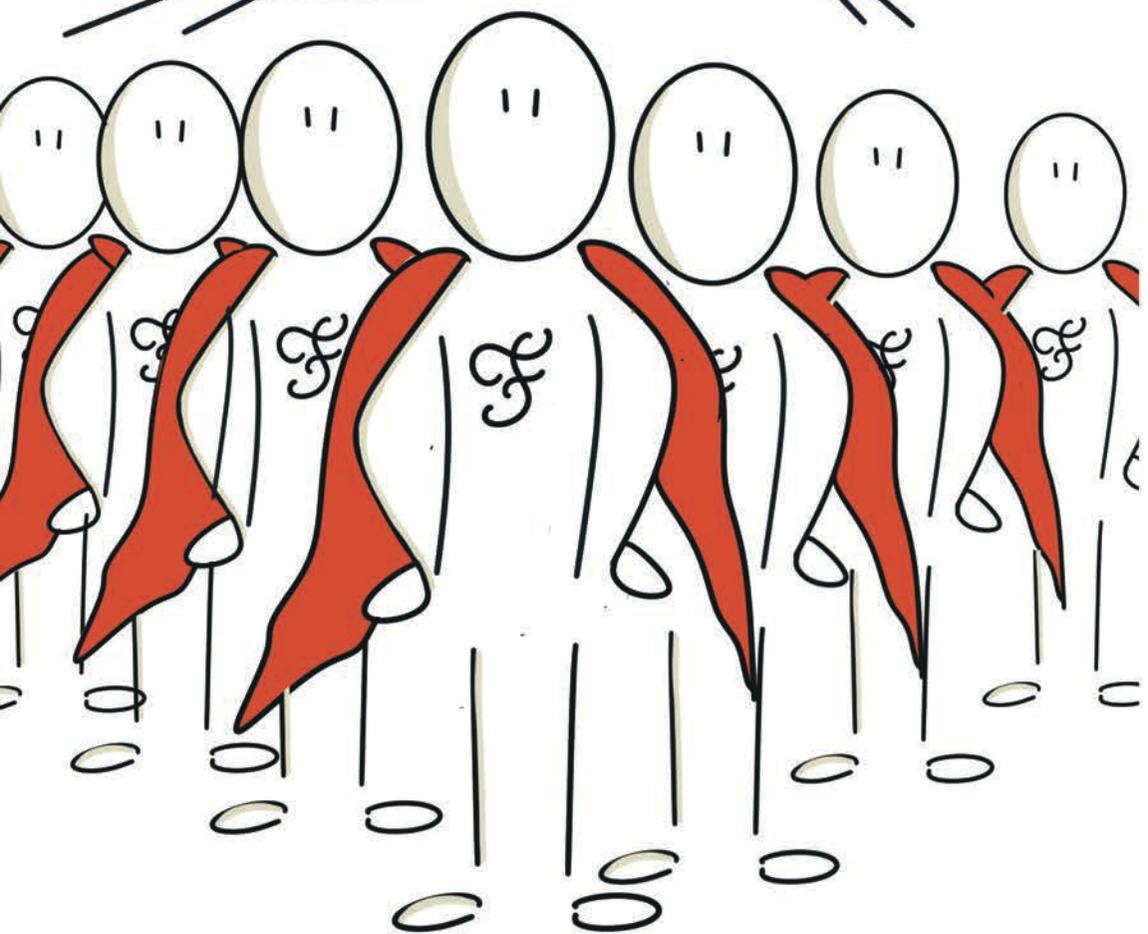


SUPER HÉRAULT

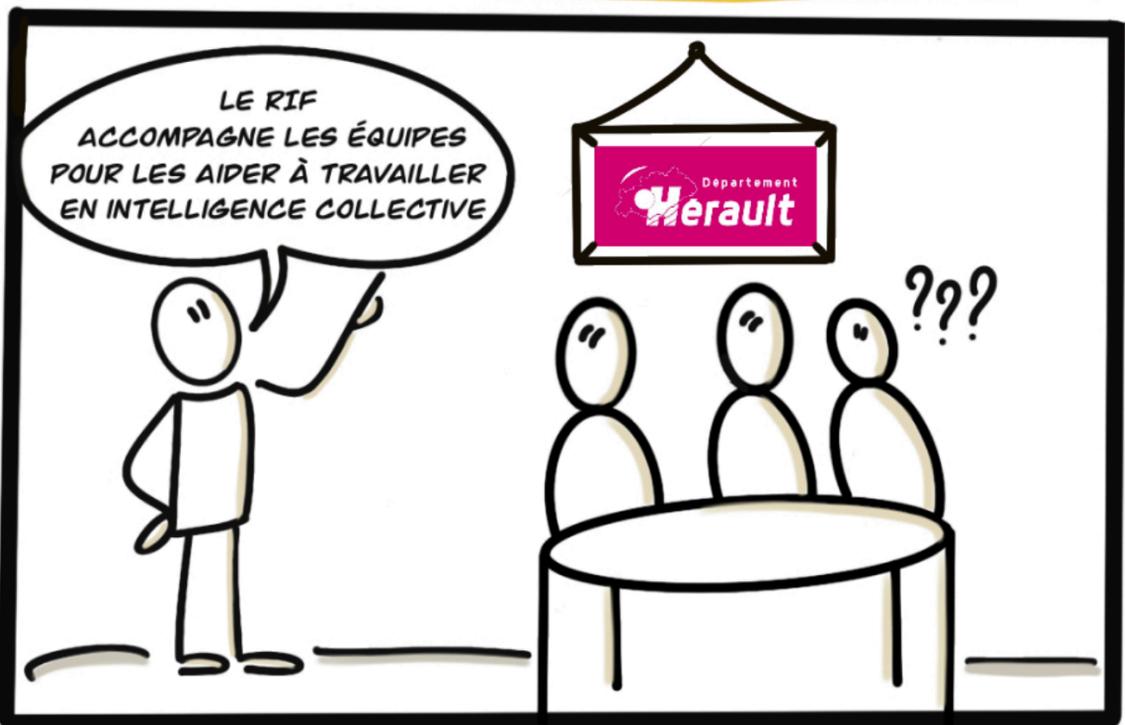


LE RÉSEAU INTERNE DES
FACILITATEURS



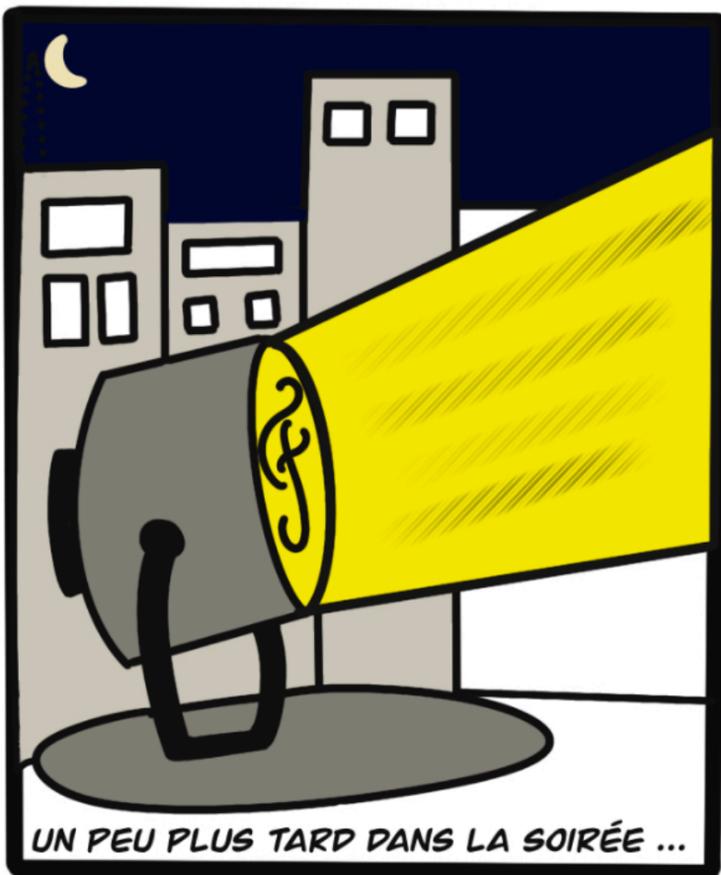
* CHANGEMENT CLIMATIQUE, CRISE SANITAIRE, TRANSFORMATION NUMÉRIQUE, ATTRACTIVITÉ... LA COLLECTIVITÉ FAIT FACE À DES ENJEUX FORTS

ELLE DOIT PENSER SA RÉSILIENCE ET TROUVER DE NOUVELLES MANIÈRES POUR PRÉPARER « DEMAIN »



ELLE FAIT LE CHOIX DE MOBILISER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE COMME LEVIER DE TRANSITION À L'AIDE D'UN RÉSEAU INTERNE DE FACILITATEURS

LA FACILITATION VISE GRÂCE À DES PROCESSUS DYNAMIQUES À RENDRE UN COLLECTIF PLUS EFFICACE

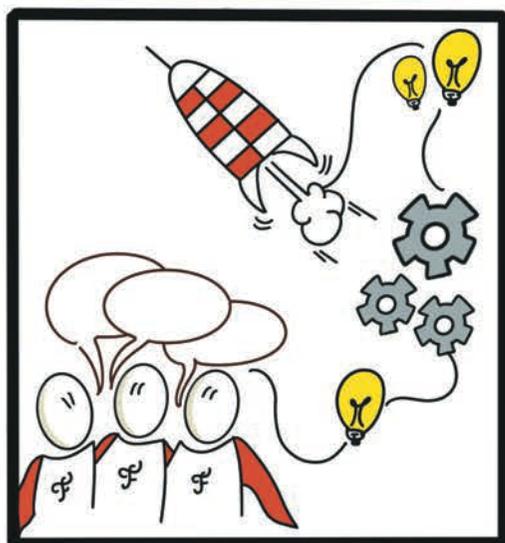


LE RIF RÉUNI UNE VINGTAINÉ D'AGENTS VOLONTAIRES AUX PROFILS ET MÉTIERS VARIÉS

CHAQUE INTERVENTION SUIT L'ENCHAÎNEMENT DE DIFFÉRENTES ÉTAPES :



LE CADRAGE EST LE POINT DE DÉPART, IL VISE À PARTIR DU BESOIN EXPRIMÉ PAR LE COMMANDITAIRE À RECUEILLIR LES ÉLÉMENTS DE CONTEXTE ET À DÉFINIR LE LIVRABLE.



L'ÉTAPE DU DESIGN CONSISTE À IMAGINER DES SÉQUENCES ET LES OUTILS ADAPTÉS POUR AMENER LE GROUPE À L'OBJECTIF

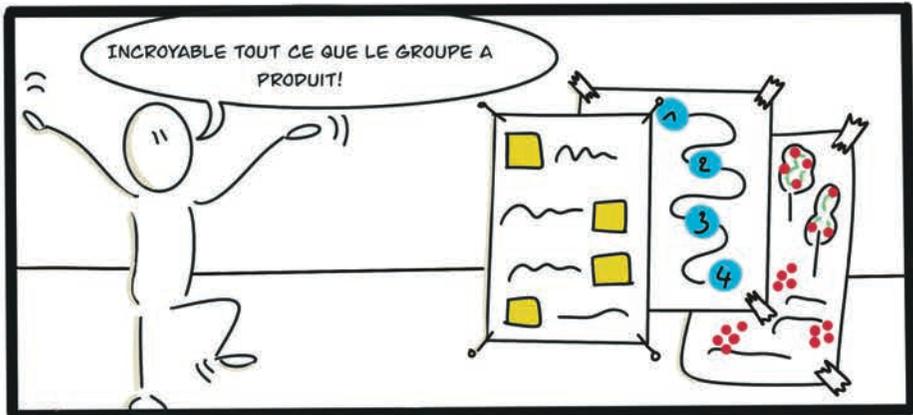
L'ÉQUIPE DOIT AUSSI ORGANISER EN AMONT LES SUPPORTS, AMÉNAGER LES LIEUX...

LE JOUR DE LA FACILITATION...



LES FACILITATEURS ACCOMPAGNENT LE GROUPE À L'INTÉRIEUR D'UN CADRE DE CONFIANCE, À SUIVRE LE PROCESSUS DE CO-CONSTRUCTION.

*** PAR LEUR POSTURE NEUTRE ET ATTENTIVE, LES FACILITATEURS SE PLACENT AU SERVICE DU COLLECTIF.**



LES USAGES DE LA FACILITATION SONT MULTIPLES: DIAGNOSTIC, RETOUR D'EXPERIENCE, BRAINSTORMING, PLAN D'ACTION, INNOVATION, COHESION DE GROUPE, FRESQUE GRAPHIQUE



LES FACILITATEURS S'ENGAGENT EN ACCORD AVEC LEUR HIÉRARCHIE, À CONSACRER 10 JOURS PAR AN AU RÉSEAU POUR: SE FORMER, FACILITER, ÉCHANGER SUR LEURS PRATIQUES.

LE RIF PORTE UNE CULTURE DE LA COOPÉRATION CRÉE DE L'ENGAGEMENT, DONNE DU SENS ET PRODUIT DE L'IMPACT.





**QUELLES SERONT LES PÉRIPÉTIES DU RÉSEAU
DES FACILITATEURS?**

QUELS DÉFIS LES ATTENDENT?

**EMBARQUERONT ILS LES ÉQUIPES DANS LEUR
IMPULSION COLLABORATIVE?**



LA SUITE DE LEUR AVENTURE RESTE À ÉCRIRE...